



İŞÇİNİN SESİ

CEK-AL

TKP—İşçinin Sesi
işçinin
partisi

Türk-İş'te birleş!
1 Mayıs'ta devleş!
Yıl: 13, Sayı: 327, 22 Nisan 1987



TKP—İşçinin Sesi

Merkez Komitesi Plenumu toplandı.

Plenum, III. Konferans'tan bu yana yapılan çalışmalarını değerlendirdi, bugün gelinen noktayı belirledi. Bu değerlendirmelerin ışığında 1987-1988 dönemi için yeni örgütsel stratejiyi belirleyerek karara bağladı.

Aşağıda TKP—İşçinin Sesi Merkez Komitesi Nisan Plenumu ana kararını tam metin olarak sunuyoruz.

**TKP- İŞÇİNİN SESİ MK
NİSAN 1987 PLENUMU
ANA KARARI**

Partinin gelişimindeki özgüllükler

Eski parti içinde yıllardır zorlukla yürüyen ideolojik-siyasal tartışma *Emperyalizmin Zayıf Halkası Türkiye* kitabının yayınlanması ve *İşçinin Sesi*'nin 30 Temmuz 1979, 100. sayısı ile kamuoyu önünde açık savaşıma dönüştü. Son derece dar bir kadro oportünizme baş kaldırmıştı. Tüm kadro bir komünist partisi için her zaman başta gelen görevini yerine getirmeye sarıldı: İdeolojik-siyasal görüşlerimizi öncü işçilere, devrimcilere sunmak. Bunda üstün başarı sağlandı.

O sırada devrimci durum vardı. Ortam *İşçinin Sesi* kadrosunun denetimi dışında kendiliğinden bir süreç içinde insanlar getirdi. Kendi arkadaş çevreleri ve doğal liderleri ile geldiler ve partide aynı "hiyerarşi" içinde yer aldılar. Bu durum "partiye tek tek üye alınır ve parti yukarıdan aşağı kurulur" diyen Leninci ilkeler ile çelişti ve sonraki yıllarda bazı önemli bozukluklara kaynaklık etti. Eski partiden tüm örgüt olarak yalnızca İngiltere koptu. Kendiliğinden ortaya çıkan kaynak, başta, geneliyle partisiz öğrenci gençlikti. Bu durum parti kültürüne ilk yıllarda şu zayıflıkları taşıdı:

- Hatalı sınıf bileşimi
- Parti deneyimi, parti terbiyesi eksikliği
- Kadroların kurucu yanlarından çok yıkıcı, reddedici yanlarının gelişmişliği.

Şubat 1980'de, örgütlü çalışmaya başlamamızdan bir iki ay sonra, I. Konferans toplandı. Amacı, bu kendi "hiyerarşisi" içinde gelen gurupları *İşçinin Sesi* anlayışı içinde yoğurmak ve düzgün bir örgütlenme kurmaktı. Fakat o tarihlerde Türkiye ortamı hızla geriye kayıyordu. Tutuklamalar başladı. Hızla yapılması gereken ve bizim de ilk kez yapacağımız bazı işler öne çıktı. Bunları başarı ile yaptık ama I. Konferans'ın amacı gerçekleştirilemedi.

12 Eylül 1980'de, daha örgütler yerine oturmadan, gelenler *İşçinin Sesi* anlayışı ile bütünleşmeden faşizm geldi. Faşizm öncesi örgütlü yaşam, I. Konferans öncesi bir iki ay ve I.

Konferans — 12 Eylül arası altı aydır. Böylece örgütlenme aşaması faşizm dönemine denk düştü.

Faşizm yeni teorik sorunlar getirdi. Bir süre yönetim kadrosunun temel enerjisi yine o kanala aktı. Şubat 1981'de II. Konferans toplandı ve

Partimiz düzenli geri çekilişi başarmasaydı erimek değil yok olurdu. 1980-1984 yılları arasında örgütlülüğü ve yayın bağımlı sürdürülebilmesi partimizin başarısı oldu.

Faşizm yıllarında, partinin merkezini oluşturmaya, çeşitli işlevleri kur-

eski dönemle kopuşu ve yeni dönemi başlattı.

Mayıs 1985'ten Eylül 1985'e dek 4 ay Türkiye'de hem örgütsel, hem teknik açılardan önemli adımlar atıldı. Öte yanda büyük güçlüklerle karşılaşıldı. Avrupa'dan giden yoldaşlar ülkeye uyum gösteremiyorlar, ülkedeki yoldaşların çoğunluğu faşizm yıllarının etkisinden sıyrılıp halkın arasına giremiyorlardı. Tutulan pek çok dal çürümüş elde kalıyordu. Fakat işler yine de ilerliyordu.

Eylül 1985'te yeni bir darbe geldi ve Ocak 1986'ya dek tüm çalışmaları en aza indirmeyi gerektirdi. Bu durumda fırsatçı bir başka klik hareketi Kasım 1985'te ortaya çıktı. Öte yanda, faşizm yıllarının ardından partinin bazı kesimlerinde anlaşılır bir yorgunluk vardı. Yeni görevlere hevesli partililerin bir bölümünde ise Türkiye'nin o günkü ortamına, işçiye ve işçi ideolojisine ters görüşler vardı. Günün görevlerine istekli ama öğrenci solunun etkilerinden kurtulamamış anlayışlar vardı. Bunları düzeltmek, dönemin istediği örgütlenme anlayışını geliştirmek gerekiyordu. III. Konferans ve hazırlıkları bu görevi yerine getirdi. Böylece, yukarıda anlatılan gelişmeler örgütsel çalışmayı yürütmeyi ve yeni örgütlenme dönemini zorunlu olarak Ocak 1986'ya kaydırması oldu.

Yaşanan ağır yılların nesnelliği devrimci hareketteki tüm örgütleri içine almıştı. Faşizm altında örgütlenme zorunda kalmış olmasına rağmen partimiz dönemi en iyi atlatan örgütler arasındaydı. Siyasal gelişmelerin yönünü, mantığını tüm siyasal hareketlerden yıllarca önce açıklıyordu.

Yeni örgütlenme dönemi, son derece güçlü yanlarımız yanında, kuruluş-tan o güne sıkıntısı çekilmiş olan zaafırlarla birlikte III. Konferans'la başladı. Sıfırdan değil herşeye rağmen daha ileriden başladı. Türkiye'de kadrolar, yayın dağıtımı, çalışma vardı. Kadromuzun anlayışında büyük bir ilerleme vardı. Parti çalışmasının çeşitli alanlarında tezgahlar kurulmuş durumdaydı.



faşizmi teorik anlayışımızı, faşizm tezlerini ve düzenli geri çekilişi karara bağladı.

Faşizmin çözülüşü, 1982 Anayasası'yla, demokrasi oyununa geçilmesiyle başladı. Yıkılma değil, çözülme olduğundan süreç içinde ilerledi ve etkileri yavaş gelişti. 1980-1984 arası tüm devrimci hareketin erime yıllarıdır.

maya ve güçlendirmeye yoğun çaba harcadı.

1984 sonunda örgüt yeni ortama psikolojik ve fizik yönden hazırlanmaya geçerken "Kayboluş Yolu" yıkıcılığıyla örgütün enerjisi içe döndü. Etkileri 1985 başlarına dek sürdü.

1985 Nisan'ında partimizin 5. Kongresi toplandı ve örgüt yaşamında

Sorun komünist için tehdit değil fırsattır: III. Konferans

TKP—*İşçinin Sesi*'nin yaşamında III. Konferans önemli bir dönüm noktası oldu. III. Konferans'a gelindiğinde ideolojik-siyasal etkinliğimizle örgütsel gücümüz arasında açıklık, hatta uçurum vardı. Bu durum Türkiye'de açılmakta olan ortamın görevlerini kucaklamakta engeldi. III. Konferans partimizi faşizm yıllarının dağınıklığından çıkarmış, günlük çalışma içinde yer yer kaymış hedefleri ve sınıf parti bağımlı düzeltmiştir. III. Konferans partinin gelişimindeki özgüllükler temelinde şu ana hedefi gösteriyordu:

Kadroyu işçileştirmek, stratejik bölgelerdeki işçi kesimi içine yerleşmek, ülkede basım sorununu çözmek ve Merkez Organ'ı tüm parti çalışma-

sının omurgası yapmak.

Örgütsel kültürle örgütsel stratejinin uyumaması, o örgüt için o stratejinin doğru olmadığı kanıtıdır.

Faşizm döneminde izlenen strateji, "asıl olarak ideoloji-siyaset cephesinden yürümeli, örgütlenmede kadrolaşmaya, *İşçinin Sesi* olmaya zaman tanımalı" diyordu.

Bu strateji, faşizmin çözülüşüyle birlikte, fikirlerin gücüne partinin deney birikiminin kaldırabileceğinden fazla önem veren bir strateji olarak ortaya çıktı. III. Konferans öncesi çalışma sırasında yapılan çok sayıda anketin de gösterdiği gibi, kültüründe kuruluş yıllarının bozukluğunu atamamış, üstüne bir-iki bozukluk daha eklenmiş örgütümüzde uzun erimli

güvenin temeli olan "ortak bakış" bulanmıştı.

Partinin örgütsel stratejisinin değiştirilmesi gerekiyordu. Bu yapılmazsa, belki de giderek sıklaşan aralarla, fazlaca zorlanmış arınmalar kaçınılmaz olacaktı. Başarıyla yapılabilsen, hem parti hızlı yol alacak, hem de bunun getireceği ortam içinde örgüt kültüründeki zaafırlar zaman içinde daha kolay değiştirilebilecekti.

Partinin kültürünün bazı yanlarının reddedilmesi ve değiştirilmesi gerekiyordu. Ayrıca, strateji değişimi de kaçınılmaz olarak kültürde değişiklik isteyecekti. Eski strateji yeni beklentilere uymadı ama yeni strateji de örgütün daha ciddi zaafırlarıyla karşı karşıya kalacaktı.

Durumu böyle değerlendirince, partiyi, geçmişi, bugünü, kadroları, çevresi ve olanaklarıyla topyekün gözden geçirmek görevi öne geldi: Yeni bir örgütsel strateji, kültürün yenilenmesi ve uygulama.

Bu çalışmada MYB şöyle bir yöntem izledi:

- Parti örgütlerinde konunun teorik altyapısını işledi ve bir dizi anket yaptı.
- Yeni örgütsel stratejiyi belirledi.
- Örgüt kültürünü değerlendirdi.
- Strateji ile kültürü birleştirdi, önlem getirdi.

III. Konferans, yeni örgütsel strateji ve bunun kültürle uyumu üzerine değerlendirme ve önerileri görüştü ve karara bağladı.



III. Konferans kararlarının uygulanması ve bugün gelinen yer

3.1. Gerçekleştirilmiş görevler

Bunlar, III. Konferans'ın zayıf yan olarak belirlediği, bugün zayıf olmaktan çıkartılmış, ancak odaklaşmanın sürdürülmesi gerekli yanlardır.

Liderlik

— Genel örgüt ve merkezi denetim görevlerinin iyi yapılması için Genel Sekreterlik Bürosu (GSB) kuruldu. Merkezi işlevler iyi örgütlendi, gün be gün örgüt görevleriyle ilgilenildi. Ancak GSB'de sürekli, uyumlu ve yüksek verimde çalışmada dalgalanmanın kaldırılması gereklidir.

— Liderlik, küçük büyük her yeni adım öncesinde örgütü iyi hazırlamaktadır.

— Üst yönetim ile parti komiteleri düzenli görüşmektedir.

— O düzeyde işlev üstlenmemiş ya da o düzeyde çalışma göstermeyen yoldaşlar MK'dan çıkartılmıştır.

— Liderliğin merkez organa yazı yazması artmıştır.

— Kadro değerlendirmede hafızadan daha objektif araçlar kullanılmasına geçilmiştir.

— Liderliğin altyapı çalışmalarında görev alanların en sınanmış yoldaşlardan seçilmesine özen gösterilmiştir.

Yayın

— Yazı kadrosu güçlendirilmiştir.

— Örgüt kadrosu güçlendirilmiştir. — Düzenli, etkili bir yazı kurulu çalışması örgütlenmiştir.

— Türkiye kaynaklı yazılar arttırılmıştır.

— Kazanmak istediğimiz kesimde duyarlılığın arttığı konularda yazıların artması, gazetenin ideolojiyi daha somut hale getirerek çıkması sağlanmıştır.

— Yazılarda doğrular yinelenmiştir.

Kadrolar

— Kadroların işçileşmesine, öğrencilikten gelenlerin yaşamlarını üretmelerine özen gösterilmiştir.

— İşçi üye kazanılmıştır. Partide işçi oranı %24'ten %35'e yükselmiştir. Sempatizanlar arasındaki işçi oranı daha da yüksektir.

— Türkiye'de değişik koşullarda (poliste, hapiste, uzun siyasal savaşım da) sınanmış, Avrupa'dan gidenlerin uyum gösterdiği bir kadro oluşturulmuştur.

— Kadronun kişisel sorunlarının çözümünü üstten beklememesine, yaşamını üretirken parti işini de aksatmadan götürmesine özen gösterilmiştir.

Örgütsel çalışma

— Kadro ağırlığı Türkiye'ye geçmiştir.

— Teknik birikimden gazetenin çoğaltılması ve dağıtılmasından daha iyi yararlanılmış, merkez organın Türkiye'de illegal basım ve dağıtımını gerçekleştirilmiştir.

— Gazete çevresinde yığın çalışması anlayışında ilerleme olmuştur.

— Ses getiren eyleme gereksiz vurgu yapılması düzelmiştir.

— Merkezden örgütlere mali yardım kuruluş aşamaları dışında kaldırılmıştır.

— Olanakların merkeze aktarılması bilinci yükseltilmiştir.

— Profesyonellik anlayışı düzeltilmiş, keşin kurallara bağlanmıştır.

— Üye almında normlar titizlikle gözetilmiştir.

— Türkiye'deki çalışmanın gereksinimlerini gözönüne alan ve değişik alanlarda eğitim veren parti okulu kurulmuştur.

— Düzensiz, verimsiz çalışma azaltılmıştır.

— Tekniğin çalışmalarında, kurye işinde tasarruf sağlanmıştır.

3.2. Süren görevler

Bunlar, III. Konferans'ın zayıf yan olarak belirlediği, üzerinde çalışılan, ancak zayıf yan olmaktan çıkması için odaklaşmanın arttırılması gerekli yanlardır.

Liderlik

— Yönetici azlığı ve az yetişkinliği sıkıntısı sürmektedir.

— Orta ve alt yöneticilerin merkez organa düzenli yazı yazması gerçekleşmemiştir.

Yayın

— Yazıların programla bağı artmıştır, ama henüz yetersizdir.

— Görüşlerimizi toparlayan derleme dizisi çıkartılamamıştır.

Kadrolar

— Kadrolardaki küçük burjuva kalıntılardan küçük burjuva devrimci hareketlere yer yer gereksiz sempati kalkmıştır. Öteki yanlar bir yılda kolayca düzelecek şeyler olmadığından sürmektedir. Ama parti üye bileşimi değiştiğinden önemi azalmaya başlamıştır (aşırılık, acelecilik, kibir, moral dalgalanması, kendini olması gerekenle değil başkaları ile kıyaslama, düzenli çalışma ve disiplin eksikliği, yanlış özveri anlayışı-işi zevk değil özveri olarak görme, kısa dönemli davranış, örgüt malını sakınmama, kalabalığa dayanarak iş yapma).

— Teorik birikim, ideolojik biröneklik, gazete temelinde eğitim eksiktir.

— Legal ile konspiratif çalışmayı birleştirmede deneyim eksiktir.

— Disiplin düzeyi gerekli olanın gerisindedir.

— Yoldaşların kafalarındaki açıkça söylemesi yetersizdir.

Örgütsel çalışma

— İşçi sınıfı ile bağı henüz azdır, pilot işçi bölgelerinde yeterince örgütlenilmiştir.

— İşçi sınıfının her eyleminde aktif yer alınması yetersizdir.

— Merkez organın Türkiye'de dağıtımını III. Konferans'tan bu yana sekiz kat artmıştır. Ancak yine de azdır. III. Konferans sırasında olana kıyasla çok daha iyi olmasına rağmen illegal dağıtım ağı da henüz çok dardır.

— Merkez yetçi işleyiş, bilgilendirme eksikliği ve yavaşlığı giderilememiştir.

— Türkiye örgütlerinin merkez ile iletişim tekniklerini uygulaması yeterli düzeyde değildir.

— Gazete çevresinde örgütlenilmesi, yığın çalışmasında yoğunlaşılması, okuma gurupları ve IMG'ler kurulması yetersizdir.

— Birimler kendi gelirlerini yaratmada yeterince girişken olmamıştır.

— Hücre ve komitelerde gazete temelinde eğitim henüz yerleşmiş değildir.

— Üyeler düşüncelerini Genel Sekreterliğe yazmayı yeterince yerine getirmemiştir.

— Örgütler sempatanları işlere katmada başarılı değildir.

— Sistemli çalışmanın ısrarla uygulanması, odaklaşmanın arttırılması yetersizdir.

— Yetki ve görevlerin ayrıntılı belirlenmesi, yöneticilerin altında çalışanlara yetki ve sorumluluk devretmesi yetersizdir.

— Yeni görev alan yoldaşlara yapacakları çalışmanın iyi anlatılıp kavratılması düzenli uygulanmaktadır.

3.3. Yapılmamış ve gündemde bekleyen görevler

Yayın

— Propaganda-ajitasyon araçlarının çeşitlendirilmesi (video, ka-

Bugün partimiz açısından,
kadrosunu işçileştiren, kazanmak
istediği işçi kesimi içinde derinleşen,
ülkede yayın basımını
geliştiren ve merkez
organı tüm çalışmasının
omurgası yapan,
legal olanaklardan yararlanan örgüt
mükemmel örgüttür.



set, vb.) olmamıştır.

Örgütsel çalışma

- Üye alımında program-tüzük sınavı için hazırlıklar geç tamamlanmış, uygulamaya başlanılmamıştır.
- Yerel bildirimler çıkartılmamıştır.
- Program ve kitaplar Türkiye’de basılmamıştır.
- Yeni stratejiyi destekler biçimde radyo yayını yapılmamıştır.

3.4. Gündemden kaldırılmış işler

- Genel Sekreter’in konuşma kasetleri dağıtılmamıştır.

3.5. Bugün parti örgütünde var olan başlıca eksiklik ve bozukluklar

3.5.1. III. Konferans’ın belirlediği başlıca eksiklik ve bozuklukların bugünkü durumu

Bunları gidermede bir yıl içinde geldiğimiz nokta şöyle özetlenebilir:

1. Parti örgütünün genel sınıf bileşimi ile sınıf ve partinin ideolojisi-siyaseti arasındaki fark konusunda:
 - Örgütün bileşiminde işçi oranı yükseldi. Sempatizanlar arasında işçi oranı partideki işçi oranından daha da yüksektir. Bu temelde, görülebilir gelecekte de partide işçi oranının yükselişi sürecektir.
 - Bu bozukluk giderilmiştir.
2. Parti çalışmalarının bütününde merkezi işleyiş eksikliği konusunda:
 - Özellikle yöneticisinin çalışma alışkanlıkları ve parti terbiyesine

bağlı olarak bazı bölgelerde düzelme oldu. Ancak bazı bölgelerde bu zaaf sürmektedir. Hücre üyelerinin ise yalnızca merkezi değil, kendi yöneticisini de bilgilendirme alışkanlığı tüm bölgelerde zayıftır.

Bu nedenlerle parti çalışmalarının bütününde merkezi işleyişte bozukluklar yer yer sürmektedir.

3. Türkiye’de ciddi bir örgütlenmemizin olmayışı ve kadro ağırlığının Avrupa’da olması konusunda:

— Örgütlenme konusunda önemli bir yol alındı. Bu bozukluk giderildi. Kadro ağırlığı Türkiye’ye geçti.

4. Üst yönetim ile parti komiteleri arasında düzenli toplantı yapılmaması konusunda:

— Üst yönetim ile parti komiteleri arasında düzenli toplantı örgüt çalışmalarının kurumsallaşmış parçası durumuna geldi.

5. Hücre eğitimlerinin gevşemiş olması konusunda:

— Hücre eğitimleri yapılmaktadır, ancak gazete temelinde eğitim anlayışı yerleşmiş değildir, denetimi zayıftır.

Hücre eğitimleri konusundaki eksiklik sürmektedir.

6. Ses getiren eyleme gereksiz vurgu konusunda:

— Parti çalışmasında bu konudaki vurgu yanlış düzelmiştir.

— Gazete temelinde, işçi içinde ajitasyon-propagandayı tüm parti örgütleri başa almıştır, ancak üyelerin pratiği zayıftır.

Bozukluk giderildi ancak doğrusunu uygulamada eksiklikler sürmektedir.

7. Merkezden mali yardım beklemek konusunda:

— Bu hastalığı partimizin bir yıl içinde büyük ölçüde atlattığımızı söyleyebiliriz. Kuruluş ve kadro yerleştirme aşamaları dışında merkezin mali yardımında bulunduğu yerel örgüt yoktur.

— Kendi olanaklarını yaratabilen

örgütlerin bir bölümü merkeze de gelir akıtmaya başladı. Ancak olanak yaratma konusunda örgütlerde yaratıcı, planlı çalışma pratiği genellikle zayıftır.

— Gelirlerin %25’ini merkeze gönderme düzenli değildir. Bazı parti birimleri uygulamamaktadır.

Bozukluk kısmen giderilmiştir. Doğruyu uygulamada eksiklikler vardır.

8. Profesyonellik anlayışındaki bozulma konusunda:

— Bozulma giderildi. Ancak “bir daha olmaz” demek için erkendir. Ayrıca doğru yaşamın yeni üyelere de özümsetilmesi gerekmektedir.

9. Günbegün örgüt görevi ve merkezi denetim ile ilgilenilmiyor olması konusunda:

— Konferansın hemen ardından Genel Sekreterlik Bürosu kuruldu. Örgüt ve denetim görevindeki boşluğu gidermede başarılı oldu.

3.5.2. Bir yıllık çalışma sonucunda ortaya çıkan başlıca eksiklik ve bozukluklar

Tümden giderilememiş eksiklik ve bozukluklara ek olarak bir yıllık çalışmanın ortaya çıkardığı ya da ışık altına getirdiği eksiklik ve bozuklukların en önemlileri şunlardır:

1. Örgütün büyüme hızı önümüzdeki görevler ve olanaklar karşısında *olabileceğinden* çok düşüktür.

2. Örgütün genel gelişmesi, her düzeyde yönetici yetiştirme temposunun yavaşlığını ciddi bir sorun yapmıştır.

3. Partinin her düzeydeki yönetim ve karar organlarında işçi üye oranının artışı, genel olarak partideki işçi üye oranının artışının çok gerisindedir. Önümüzdeki dönemde parti komitelerinde işçi oranını arttırmaya özel önem verilmelidir.

4. Türkiye’de siyasal ortamın hareketlenmesi, merkezin düzenli bilgilendirilmesini, direktiflerinin eksiksiz ve enerjile yerine getirilmesini her zaman olduğundan daha fazla gerektirmektedir. Bu konudaki eksiklikler, parti çalışmasının etkinliğini düşüren önemli bir etmen olmaktadır.

5. Legal ve illegal alan çalışmalarında legal olanaklarla konspirasyonu doğru birleştirmede eksiklik vardır.

6. Sendikalarda çalışmamız yeterlidir. Özellikle parti komiteleri, işyeri ve şube düzeyinde sendikalarda çalışmaya yoğunlaşmalıdır.

7. Gençlik hareketinden partiye komünist militan kazandıracak bir komünist gençlik örgütlenmesinin olmayışı eksikliklerdir.

8. III. Konferans’ta ileri, güçlü yanımız olan teknik düzey ve teknik örgütlenmeden parti örgütleri yeterince yararlanmamıştır.

3.6. Bugün parti örgütünün güçlü yanları

III. Konferans örgütümüzün güçlü yanlarını şu ana başlıklar altında toplamıştır:

1. İdeoloji ve siyaset
2. Merkez organ ve yayınlar
3. Deneyimli ve yenilikçi, hatalardan öğrenebilen, teorik derinliğe sahip bir liderlik.
4. Nitelikli adanmış bir kadro
5. Modern yöntemlerle çalışma ve teknoloji kullanımı yaklaşımı
- Bunların hiçbirinde bir gerileme olmadı. Tüm niteliklerde az ya da çok bir ilerleme oldu ve bunlara bir yılın sonunda bazı yeni noktalar da eklendi:
6. Parti işçi sınıfı içine girmiştir, partide işçi üye oranı yükselmektedir.
7. Türkiye’de illegal baskı ve dağıtım olanakları sağlanmıştır.
8. Merkezi çalışma ve denetim yükseltilmiştir.

IV 1987-88 dönemi yeni örgütsel stratejisi

4.1. Bugün kazanmak istediğimiz kesim

Türkiye’de önemli endüstri merkezlerinde, sola yatkın ve aktif, nitelikli işçi kesimi.

a. Devrimci durum ve faşizm yıllarını yaşamış, dersler çıkarmış, siyasetle ilgisi süren deneyli, ileri işçiler.

b. Sendika tabanından militan sendikacılar.

c. Genç işçiler, çıraklar ve işçi olmak üzere yetişen öğrenciler.

4.2. Kazanmak istediğimiz kesimin bizi algılaması

— Kazanmak istediğimiz kesimin çoğunluğunun bizim hakkımızdaki bilgisi, partiyle yüzyüze ilişki hatta yayınlarımız aracılığıyla değil, dolaylı yollardan edinilmiştir. Bu kesimde genellikle çelişik duygular ve merak vardır.

— Kazanmak istediğimiz kesimin daha dar bir bölümü, sol içinde şu ya da bu derecede yer almış kesim ise bizi daha yakından tanımakta ve olumsuz bakmamaktadır. Resmi TKP’ye yakın duranlar bizi en tehlikeli düşman

duranlar bizi en tehlikeli düşman olarak görmektedir. Ancak bunlar arasında bile koşullandırmaların etkisi azalmıştır.

— Kazanmak istediğimiz kesimin son derece küçük bir bölümü bizi yüzyüze ilişki ve yayın temelinde yakından tanımaktadır. Bunlar partimizi, ideolojik-siyasal görüşleri doğru, ileri görüşlü, teknik olanaklardan yararlanmayı bilen, militan bir komünist hareket olarak algılıyorlar.

4.3. Kazanmak istediğimiz kesimin karşılanmayan gereksinimleri

— En temel gereksinimi işsizlik, pahalılık, ücret düşüklüğü gibi bir dizi ekonomik sorunun çözümüdür.

— Sendikalaşma hakkından yoksun olanlar için sendikalaşma hakkı.

— Sendikal savaşında birlik, sendikal demokrasi ve bunlar temelinde militan eylem.

— Sesini duyurmak, demokratik haklarını kazanmak istemektedir.

— Bu somut gereksinimler niteliği tam açık olmayan bir düzen değişikliği

isteği doğurmaktadır.

— Savaşımı için legal olanaklardan olabildiğince yararlanmaya, öte yanda legal sınırlamaları aşmak için konspiratif çalışmaya gereksinim duymaktadır. Hak alma savaşımını örgütleyebilmede liderlik beklemektedir. Savaşımında maceracılıktan korunmak istemektedir.

— Niteliği tam açık olmasa da, savaşımını ülke çapında birleştirecek bir siyasal partiye gereksinim duymakta, güçlü bir örgüt istemektedir.

— Savaşımına uluslararası destek.

— Savaşımının yolunu kendi çizmek ve kendi işlerini kendi örgütleyip yönetmek.

— Ülke çapında bir işçi gazetesine gereksinim ortaya çıkmaktadır.

— Bilgisini arttırmak ve derinleştirmek.

4.4. Kazanmak istediğimiz kesimin gelecekteki gereksinimleri

Bu kesimin bugün karşılanmayan gereksinimleri giderek güçlenecek, bil-

lurulaşacak, genişleyecek ve daha sola dönecektir.

4.5. Rekabet etkileşmesi

Rakipler, ulaşmak istediğimiz kesimi ağırlıklı ve doğrudan çalışma alanı yapıp yapmadıklarına göre, doğrudan ve dolaylı rakipler diye ikiye ayrılır. Burada dolaylı rakipleri ele almaya-çalış.

Doğrudan rakipler: Resmi TKP, TİP, TSİP vb./Aybarcılar, Perinçekçiler/ TDKP/SHP.

Doğrudan rakiplerin tümü, bu kesimi kazanmak için, temel olarak, bu kesimin *düzen değişikliği* istemini kullanmakta ve bu gereksinimin yanı sıra var olan gereksinimlerden bir ya da birkaçını sömürerek düzen değişikliğini “sağlayacak” yollar önermektedir.

Resmi TKP, TİP, TSİP vb.

Sömürdükleri gereksinimler: Birlik, maceracılıktan kaçınma, legal olanaklardan yararlanma, konspiratif çalışma, uluslararası destek.

Yanaşımları: Küçük burjuvazi ile

